

СОГЛАСОВАНА

Управлением образования
администрации Прхоровского района
от «24» января 2023 г.
Е. Н. Масленникова



УТВЕРЖДЕНА

приказом № 11
от « 25 » января 2023 г.



Рагозин Ю. А.

Согласно Уставу

**Программа развития
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Плотовская средняя общеобразовательная школа»
Прохоровского района Белгородской области
на 2023-2027 годы**

2023 г.

Пгт. Прохоровка

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы развития.....	3
2. Информационная справка.....	7
3. Анализ текущего состояния по результатам самодиагностики.....	11
4. Результаты проблемно-ориентированного анализа.....	13
5. Основные направления развития организации.....	16
6. Ожидаемые результаты реализации Программы развития.....	18
7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.....	18
8. Дорожная карта реализации Программы развития.....	19

1. Паспорт программы развития

Наименование программы	Программа развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Плотовской средней общеобразовательной школы» Прохоровского района Белгородской области на 2023–2027 годы
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями); - Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон „Об образовании в Российской Федерации“ по вопросам воспитания обучающихся»; - Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»; -Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2014 № 1598 «Об утверждении ФГОС начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»; -Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); -Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; -Постановление Правительства Российской Федерации от 12.10.2017 № 1243 (ред. от 24.12.2018) «О реализации мероприятий федеральных целевых программ, интегрируемых в отдельные государственные программы Российской Федерации»; - Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утверждены распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014

Миссия школы	Создание оптимальных условий для получения каждым учащимся конкурентно способного образования, обеспечивающего его профессиональный и социальный успех в современном мире.
Цель программы	Построение образовательного пространства для всестороннего развития личности обучающихся с учетом их способностей и интересов, создание оптимальных условий для получения обучающимися качественного образования, сохранения здоровья, успешной самореализации в различных видах деятельности и осознанного выбора будущей профессии.
Задачи программы развития	– непрерывное совершенствование качества образования через обеспечение равных возможностей для всех обучающихся и конструирование мотивирующей образовательной среды; – создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде; – создание условий для развития обучающихся (интеллект, талант, личность); – создание условий для формирования готовности к профессиональному самоопределению обучающихся и выбору жизненного пути; – создание условий для сохранения и укрепления физического и эмоционального здоровья обучающихся, организации отдыха детей; – поддержка учительства, создание условий для постоянного профессионального развития, в том числе на основе адресного методического сопровождения; – создание и совершенствование комфортного и

	безопасного школьного климата; – создание и развитие современной мотивирующей образовательной среды.
Ожидаемые результаты (образ будущей модели ОУ)	- Обеспечивается качество общего образования, соответствующего ФГОС, ФООП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся. - Стабильные положительные результаты, достигнутые обучающимися в ходе государственной итоговой аттестации. - Готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике. - Рост количества и масштабов социально-позитивных инициатив со стороны обучающихся. - Педагоги овладели цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС. - Создана эффективная система информационного обеспечения образовательного процесса. – Синхронизированы, взаимодействуют и дополняют друг друга учебный процесс и внеурочная деятельность; – Школа и семья – активные соучастники процесса социализации, выбора профессионального и жизненного пути, формирования мировоззрения; – Расширение партнерских отношений, сетевое взаимодействие: заключение договора с профессиональными учебными заведениями, предприятиями округа - Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. - Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей - В школе действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса. - 100% педагогов обучилось по программам для работы с детьми с ОВЗ. - Увеличение количества педагогов, охваченных участием в профессиональных конкурсах;

	- Увеличение количества обучающихся - участников открытых онлайн уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Билет в будущее» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию; - Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в деятельность детских и молодежных общественных объединений на базе образовательной организации; - Увеличение количества обучающихся, имеющих знак ГТО, подтвержденный удостоверением, соответствующий его возрастной категории; - Увеличение количества родителей, удовлетворенных качеством и полнотой образования и воспитания своих детей.
Сведения о разработчиках	Коллектив педагогов МБОУ «Плотовская СОШ»
Период реализации	2023-2027 годы.
Этапы реализации программы	Программа реализуется через проекты, то есть комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, необходимых для достижения цели и решения задач Программы, с определенными показателями и контрольными точками: Первый этап (1 полугодие 2023 года) – подготовительный: - Проблемный анализ эффективности работы школы, разработка плана мероприятий и программных проектов. Второй этап (2 полугодие 2023 года – 2026 год) – практический: - Работа школы по реализации направлений программы - Реализация и корректировка программных проектов; - Продолжение материально-технического переоснащения, текущий и внутренний контроль за ходом выполнения Программы. Третий этап (2028 год) – обобщающий: - Обобщение результатов проектной, научно-исследовательской деятельности обучающихся и педагогов, - Распространение инновационных разработок школы; - Анализ достигнутых результатов;

	- Определение перспектив дальнейшего развития школы, постановка новых задач.
Финансовое обеспечение	Финансирование в рамках бюджетной сметы
Контроль реализации	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Корректировку программы развития осуществляет директор МБОУ «Плотовская СОШ»

2. Информационная справка.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Плотовская средняя общеобразовательная школа Прохоровского района Белгородской области построена по типовому проекту в 1995 году. Расположено по адресу: Белгородская область, Прохоровский район, с. Плота, ул. Школьная, д.1. Филиалов и других зданий нет. Тел., адрес электронной почты MOU-Plota@yandex.ru, сайт <https://shkolaplotavskaya-r31.gosweb.gosuslugi.ru/>

ИНН 3115003596

Учредитель: муниципальное образование «Прохоровский район» Белгородской области. Функции и полномочия учредителя образовательного учреждения осуществляет Администрация Прохоровского района Белгородской области. Функции и полномочия собственника имущества образовательного учреждения в соответствии с федеральными законами, законами Белгородской области, нормативными правовыми актами муниципального образования «Прохоровский район» Белгородской области осуществляет Учредитель.

Образовательное учреждение находится в ведомственном подчинении Управления образования администрации Прохоровского района Белгородской области.

МБОУ «Плотовская СОШ» осуществляет образовательную деятельность на основе лицензии на осуществление образовательной деятельности регистрационный № 8323 от 08.09.2016 года, выданной на основании приказа департамента образования Белгородской области № 2888 от 08.09.2016 года и Приложение № 31Л01 №0003978 (действует бессрочно); федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ; иных нормативных правовых актов в сфере образования; устава МБОУ «Плотовская СОШ.

В школе обучают 34 учащихся. 1-4 классы – 18 человек, 5-9 классы – 19 чел., 10-11 класс – 1 человек. Количество детей с ОВЗ – 0 человек. Детей – инвалидов – 0 человек.

0 человек имеют иностранное гражданство.

Учебные занятия проводятся в одну смену. Школа работает в режиме пятидневной рабочей недели. Уроки начинаются с 8.15. Все занятия проводятся в 1 смену.

Календарный график следующий: 1 четверть – 8 недель, 2 четверть – 7 недель, 3 четверть – 9 недель, 4 четверть – 8 недель.

Обеспечена занятость учащихся по интересам во второй половине дня в рамках дополнительного образования и курсов внеурочной деятельности. Дополнительное образование представлено кружками и секциями на бюджетной основе.

Кадровая структура:

Директор, заместитель директора, педагог-организатор, психолог, 14 учителей (в том числе 1 внешний совместитель), библиотекарь, завхоз, обслуживающий персонал.

В связи с нехваткой педагогических кадров, все педагогические работники имеют большую педагогическую нагрузку. Образовательный процесс осуществляется по всем предметам учебного плана, но на данный момент школа не полностью укомплектована для реализации образовательных программ общего образования.

Все педагоги имеют профессиональное педагогическое образование.

28 % (4 педагога) - высшая категория, 28 % (4 педагога) - первая категория.

Стаж работы:

до 5 лет – 2,

5-10 лет – 3,

10-15 лет - 0,

15-20 лет - 0,

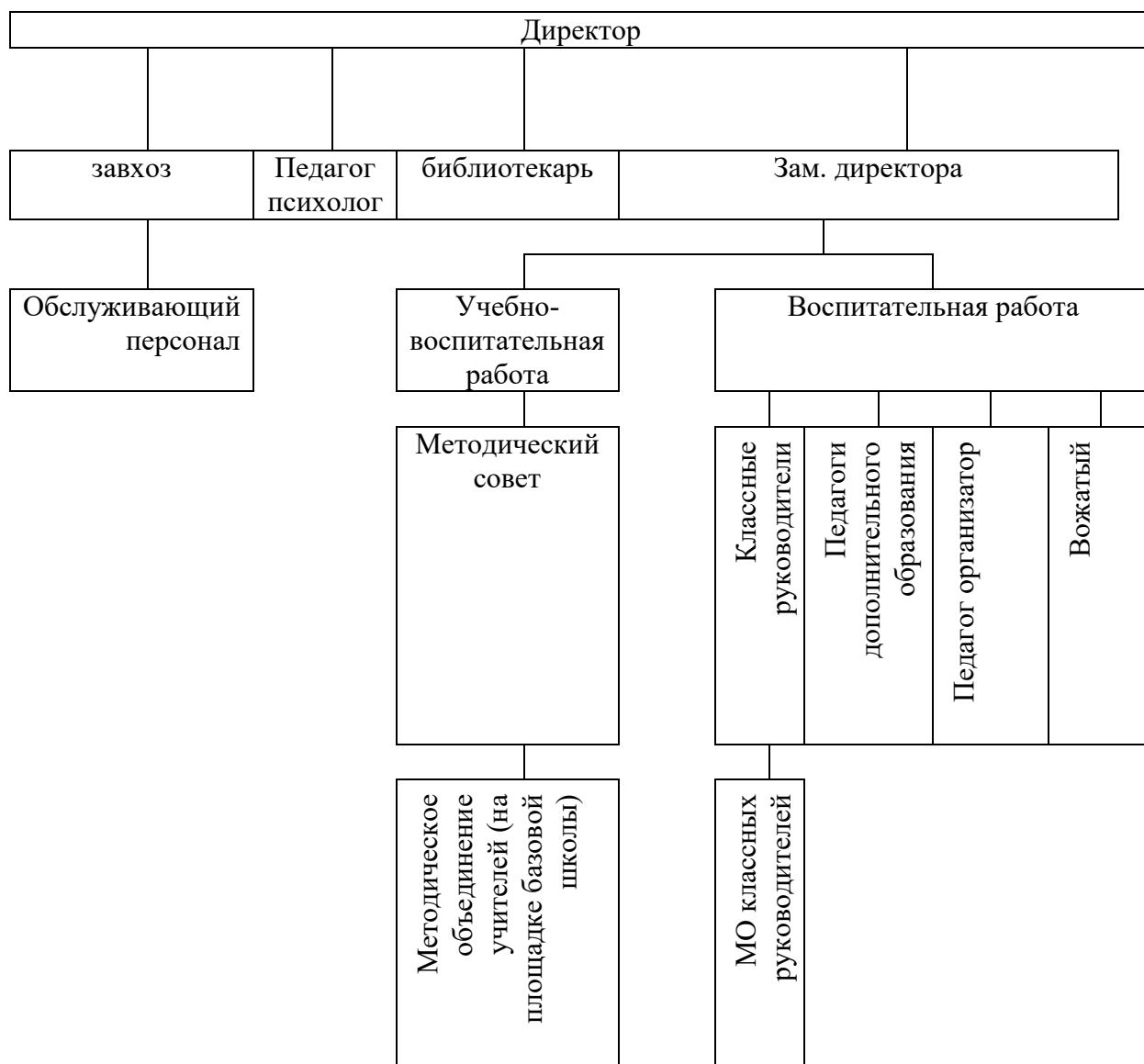
свыше 20 лет – 9

Для функционирования школы, в том числе организации образовательного процесса имеются:

- учебные кабинеты – 13, площадь – 531,4 м²;
- компьютерный класс, площадь – 50 м²;
- спортивный зал, площадь – 271,4 м²;
- библиотека, площадь – 19,3 м²;

- столовая на 60 посадочных мест;
- кабинет психолога, площадь – 15,5 м2;
- учительская, площадь – 29,7 м2;
- кабинет Детских инициатив, площадь – 14,4 м2
- фойе 2 этажа, используемое для проведения общешкольных массовых мероприятий (концертов, праздников, линеек), площадь - 209,4 м2
- спортивная площадка за зданием школы, площадь - 200 м2

Краткие сведения о структуре образовательной организации:



Структурных подразделений нет. В образовательном учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание работников образовательного учреждения, Управляющий совет, Педагогический совет, родительские комитеты.

Краткие сведения о реализуемых образовательных программах, образовательных технологиях, особенностях обучения, воспитания и

дополнительного образования:

Образовательное учреждение в соответствии с Уставом осуществляет следующие основные виды деятельности: – реализация основных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования; – реализация адаптированных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования для детей с ограниченными возможностями здоровья; – реализация дополнительных общеразвивающих программ спортивно – оздоровительной, духовно – нравственной, социальной, общеинтеллектуальной и общекультурной направленностей, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами; – предоставление специальных условий обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов; – обучение детей на дому, в том числе индивидуальное обучение больных детей на дому; – предоставление психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи; – организация работы групп продленного дня; – организация труда, отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (организация работы лагеря с дневным пребыванием детей, работы трудовых объединений).

Целями деятельности, для которых создано образовательное учреждение, являются: – формирование общей культуры личности обучающихся на основе усвоения обязательного минимума содержания общеобразовательных программ, их адаптация к жизни в обществе, создание основы для осознанного выбора обучающимися и последующего освоения ими профессиональных образовательных программ; – воспитание у обучающихся гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирование здорового образа жизни; – создание условий для реализации гражданами Российской Федерации гарантированного государством права на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Окружающий социум: Тесное взаимодействие с Домом Культуры и поселковой библиотекой.

Информационное развитие школы:

В 2023 году в рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование» школа получила информационно-коммуникационное оборудование: ноутбуки, интерактивные панели, многофункциональные устройства, видеокамеры.

На основе требований федеральных государственных образовательных стандартов и учета специфики работы образовательных организаций можно выделить следующие основные компоненты ЦОС:

№	Основные компоненты	Наличие	Удовлетворяющие требованиям ФГОС
1	Официальный сайт школы	Есть	Обеспечивает информационно-методическую поддержку образовательного процесса.
2	Электронная почта	Есть	Обеспечивает информационно-методическую

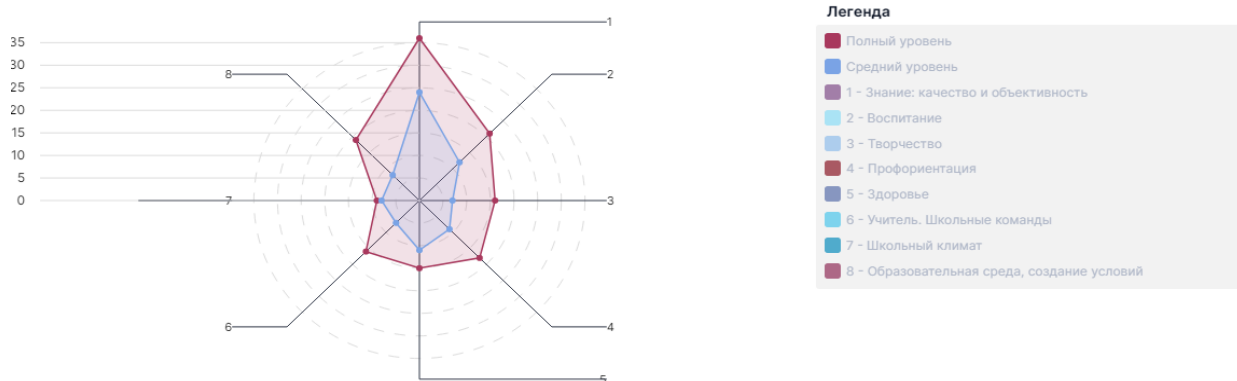
№	Основные компоненты	Наличие	Удовлетворяющие требованиям ФГОС
			поддержку образовательного процесса
3	Электронный журнал	Есть	Обеспечивает планирование образовательного процесса и его ресурсного обеспечения, мониторинг и фиксацию хода и результатов образовательного процесса.
4	Система электронного документооборота	Есть	Обеспечивает современные процедуры создания, поиска, сбора, анализа, обработки, хранения и представления информации.
5	Система дистанционного обучения для учащихся	Формируется	Обеспечивает дистанционное взаимодействие всех участников образовательного процесса (обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности), в том числе, в рамках дистанционного образования.
6	Система поддержки пользователей компьютерной техники	Формируется	Обеспечивает условия для практического применения компьютерной техники участниками образовательного процесса.
7	Подключение к сети Интернет	Есть	Во всех учебных кабинетах есть либо проводной интернет, либо подключение по Wi-Fi

3. Анализ текущего состояния по результатам самодиагностики.

Администрация МБОУ «Плотовская СОШ» Прохоровского района провела самодиагностику по показателям аккредитационного мониторинга Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки.

По результатам мониторинга по всем уровням образования пороговое значение итогового балла достигнуто базового уровня 86 баллов

Графически результаты самодиагностики выглядят следующим образом:



По блоку 1. Знание: качество и объективность получено 21 балл

По блоку 2. Здоровье получено 10 баллов

По блоку 3. Творчество получено 11 баллов

По блоку 4. Воспитание получено 11 баллов

По блоку 5. Профориентация получено 4 балла

По блоку 6 «Учитель. Школьные команды» получено 9 баллов

По блоку 7. Образовательная среда, создание условий получено 9 баллов.

По блоку 8. Школьный климат получено 11 баллов.

Таким образом, самодиагностика позволила определить исходное состояние школы, сильные и слабые стороны образовательной организации, направления развития, то есть получить ту информацию, без которой невозможно эффективное принятие управленческих решений. На основе самодиагностики будет разработан портфель проектов для реализации Программы развития.

2.2. Проблемно-ориентированный анализ работы школы

Одним из важнейших условий трансформации, развития современной образовательной организации является переход современной школы на новый уровень ответственности перед государством и обществом, где важнейшую роль играют экономические интересы страны.

Проектирование путей развития школы, прежде всего, основано на удержании задач сохранения лучших традиций, обеспечения высокого качества образования в условиях внедрения инновационных подходов и обновления содержания образования в соответствии с национальными задачами. Внутренняя среда школы учитывает эстетические и интеллектуальные приоритеты, ценностные и морально-этические установки, материальное пространство и богатые ресурсы, организационно-методические и психолого-педагогические императивы развития школы, ее лидера и коллектива, а внешняя среда задает комплекс задач, связанных социально-культурными и социальнорегулятивными условиями окружения школы.

Целью предыдущей Программы развития "Школа-проект" на 2019-2022 гг. являлась разработка общей стратегии развития школы как проектно-ориентированной образовательной организации, через создание оптимальных условий для формирования и развития проектных компетентностей всех участников образовательных отношений и включала в себя построение модели организации проектной деятельности в условиях реализации ФГОС.

На основании анализа итогов реализации предыдущей программы развития можно выделить следующие основные результаты:

успешно внедрены государственные образовательные стандарты на уровнях основного и среднего общего образования;

создана материально-техническая база для реализации индивидуальных

образовательных программ обучающихся, для проектной и исследовательской деятельности;

созданы условия для профессионально-личностного развития педагогических кадров;

обучающиеся школы успешно сдают ЕГЭ и ОГЭ;

в школе успешно реализуется система оценки качества образовательных результатов обучающихся;

4. Результаты проблемно-ориентированного анализа

SWOT- АНАЛИЗ потенциала развития школы

Магистральное направление: «Знание»			
Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
- Опытные учителя - Укрепление материально-технической базы - Новые формы методической работы	- Острая нехватка педагогических кадров, в том числе на сегодняшний день. - Только 50% педагогов имеют высшую и первую категории	- Переподготовка и повышение квалификации педагогических кадров - Более активное использование широких возможностей дистанционного обучения: обеспечение доступности получения образования для учащихся	- Приход обучающихся с неродным русским языком; - Рост числа обучающихся, отвыкших от очной формы обучения, обучающихся с низкой мотивацией обучения
Магистральное направление: «Воспитание»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
- Существующие в школе традиции и программы воспитательной работы	- отсутствие бренда, гимна школы, - отсутствие штаба воспитательной работы	Рост социальной активности обучающихся посредством участия в ученическом самоуправлении и общественных организациях	Бурный рост различных внешкольных проектов и конкурсов, которые не дают возможность реализовать школьные планы
Магистральное направление: «Здоровье»			

сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Наличие в школе спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом	- Отсутствие в школе медицинского работника - Частота болеющих детей - Небольшой процент обучающихся постоянно посещающих спортивные секции	Организация спортивных секций. Участия в спортивных соревнованиях.	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка
Магистральное направление: «Творчество»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Активное участие обучающихся в творческих школьных мероприятиях	- Не соответствие количества и качества дополнительных образовательных услуг запросам родителей и обучающихся - Отсутствие педагогических кадров для руководства школьным театром, школьным хором и другими творческими объединениями	- Привлечение молодых педагогических кадров - Тесное сотрудничество с Домом Культуры, поселковой библиотекой, находящимися в шаговой доступности	- Снижение качественного уровня проводимых мероприятий из-за отсутствия квалифицированных кадров
Магистральное направление: «Профориентация»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Гибкость организационной структуры	Незаинтересованность обучающихся и их родителей (законных представителей)	Эффективные партнерские отношения	Низкое количество обучающихся

Магистральное направление: «Учитель. Школьная команда»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
- Сплоченный педагогический коллектив - Достаточное материальное стимулирование	Не укомплектованность в достаточной мере педагогическими кадрами Чрезмерная нагрузка у педагогов и как следствие нежелание участвовать в педагогических конкурсах	Работа с выпускниками школы по выбору профессий педагогической направленности	Старение педагогических кадров Отсутствие молодых специалистов
Магистральное направление: «Школьный климат»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Активность родительской общественности в жизнедеятельности школы	Рост числа обучающихся, подвергающихся буллингу	Создание противобуллинговой программы по работе как с обучающимися, так и с родителями	Человеческий фактор
Магистральное направление: «Образовательная среда»			
сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Современная материально-техническая база и инфраструктура Наличие подключения к сети Интернет в каждом учебном	Большинство родителей работают и не имеют возможностей качественно заниматься образованием и	Информационная «продвинутость» большинства молодых родителей делает популярной для них форму электронного общения с педагогами посредством чата, сайта для повышения уровня	Низкий имидж профессии учителя в обществе; Активное использование сети Интернет обучающимися может создавать угрозу

кабинете	воспитанием детей	их педагогической просвещенности	доступа к информации, которая противоречит российскому законодательству; интернет- зависимость, кибербуллинг
----------	-------------------	-------------------------------------	---

5. Основные направления развития организации

1. Направление «Знание».

Создание условий для повышения качества образования, в том числе научного академического образования, выявления и обучения детей, ориентированных на получение навыков проектной и научно-исследовательской деятельности. Внедрение обновленных ФГОС и переход на ФООП. Обеспечение соответствия материально-технической базы новым требованиям стандартов. Корректировка всех ООП с учетом ФООП. Открытие Точки роста естественно-научной направленности. Открытие в 2023 году в рамках проекта «Современная школа» в школе «Точки роста», что расширит возможность обучающихся в освоении учебных предметов и программ дополнительного образования естественно-научной направленности, позволит проводить практическую отработку учебного материала по учебным предметам «Физика», «Химия», «Биология» на современном оборудовании.

2. Направление «Воспитание».

Социально-педагогическая поддержка становления и развития высоконравственного, творческого, компетентного гражданина России, принимающего судьбу Отечества как свою личную, осознающего ответственность за настоящее и будущее своей страны, укорененного в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации.

3. Направление «Здоровье».

Создание в школе организационно-педагогических, материально-технических, санитарно-гигиенических и других условий здоровьесбережения, учитывающих индивидуальные показатели состояния здоровья участников образовательного процесса.

4. Направление «Творчество».

Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей. Участие в проекте Минпросвещения «Школьный театр». Найти специалиста – руководителя школьного театра, определить, в каком формате организовать школьный театр. Разработать и утвердить образовательную программу, сопутствующие документы, в

том числе скорректировать локальные нормативные акты школы (при необходимости). Организовать сотрудничество с организациями, оказывающими поддержку проекта.

5. Направление «Профориентация».

Реализация профессионального обучения старшеклассников по программам профессиональной подготовки. Разработать и реализовать на основе профессиональных стандартов или квалификационных требований программу профессионального обучения для обучающихся 10-11 классов. Обучающимся, успешно сдавшим квалификационный экзамен выдать свидетельства о полученной профессии.

6. Направление «Учитель. Школьная команда».

Усиление работы с педагогами по вопросам участия в конкурсном движении и повышении уровня квалификации. Создание условий для участия педагогов в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства. Стимулирование роста мастерства педагогов и обеспечение их социальной защищенности на рынке труда через участие в аттестации для повышения или получения категорий.

7. Направление «Школьный климат».

Решение проблемы дефицита педагогических кадров, в том числе для организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ. Работа со специализированными сайтами по поиску новых педагогических сотрудников, связь с деканатом Белгородского государственного университета.

8. Направление «Школьный климат».

Создание и реализация антибуллинговой программы «Социальный светофор». Обеспечить обучение педагогов по работе с буллингом. Работа с обучающимися и родителями по антибуллингу.

9. Ежегодный внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям. Проводить периодическую внутреннюю проверку школы на соответствие аккредитационным показателям. Если выявятся несоответствия, провести мероприятия по их устранению.

6. Ожидаемые результаты реализации Программы развития

Успешная реализация Программы в 2023-2027 гг позволит сформировать и реализовать модель современной школы, объединяющей детей и взрослых, обеспечивающей доступность качественного образования и равные возможности для всех обучающихся, их всестороннее развитие, здоровьесбережение, направленной на совершенствование системы профессиональной ориентации, воспитание патриотизма, российской гражданской идентичности, духовно-нравственной культуры на основе российских традиционных духовных и культурных ценностей

Совершенствование обучения будет во многом зависеть от консолидации усилий всех участников образовательных отношений по повышению качества образования, создания взаимодействия с различными субъектами поселка (Дом Культуры, библиотека, предприятий округа), последовательного внедрения в обучение цифрового образовательного контента.

В настоящей программе определены ключевые направления совершенствования процессов образования, воспитания и развития творческих способностей обучающихся, совершенствования системы управления образовательной организацией, ее образовательной инфраструктуры и школьного климата, достижения заданного уровня «Школы Минпросвещения России».

В зависимости от изменений социально-экономической обстановки, а также законодательной базы возможны корректировка и уточнение указанных направлений развития.

7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Управление реализацией Программы развития. Реализация Программы развития может быть признан успешной, если будут решены следующие задачи:

Задача	Описание результата/ показатели
Обеспечение соответствия материально-технической базы школы новому социальному заказу	Создание современной информационно насыщенной образовательной среды с широким применением новых, в том числе информационно- коммуникативных технологий, обеспечивающих качественные изменения в организации и содержании педагогического процесса, а также в характере результатов обучения
Обновление содержания и качества деятельности образовательной организации	Оптимальное сочетание качественного уровня образования с широким спектром дополнительного образования в эмоционально привлекательной воспитательной среде
Ликвидация перегруженности педагогов школы	Учитель имеет достаточную для качественной работы учебную нагрузку и является основополагающим элементом в системе качественного школьного образования и становления гражданственности обучающихся. Созданы мероприятия, направленные на обучение, профессиональное развитие педагогов.
Эффективная структура организации учебного процесса	Обеспечение качественного повышения эффективности психологического, методического, социального, педагогического, медицинского сопровождения развития обучающихся на всех этапах школьного воспитания и обучения

Вовлечением педагогов, обучающихся, родителей в процесс реализации Программы развития.	Обеспечение участия в муниципальных и в региональных интеллектуально-творческих проектах с целью расширения круга образовательных возможностей для участников образовательного процесса (обучающихся и педагогов)
--	---

8. Дорожная карта реализации Программы развития

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель/ Ответственный	Срок реализации	Результат
1. Внедрение обновленных ФГОС и переход на ФООП. <i>Магистральное направление «Знание»</i>				
1	Формирования банка нормативно-правовых документов, регламентирующих введение и реализацию ФООП и их изучение педагогическим коллективом	Администрация	По мере публикации новых нормативно-правовых документов, постоянно	Локальные акты
2	Приведение нормативной базы школы в соответствие с требованиями ФООП	Администрация	Январь-август 2023	Локальные акты
3	Проведение внутришкольного контроля за выполнением требований к планированию образовательной деятельности; соответствие рабочих программ учебных предметов для 1-11 классов, в том числе адаптированных согласно требованиям ФООП, обновленным ФГОС НОО, ООО и СОО	Зам.директора по УВР август	Январь-август 2023	Наличие рабочих программ учебных предметов для 1-11 классов
4	Обеспечение профессиональной переподготовки специалистов и педагогов по внедрению ФООП	Администрация	Январь-август 2023	Сертификаты прохождения курсов

5	Методическое сопровождение, проведение педсовета и других мероприятий по результатам введения ФОП	Директор	Январь-август 2023	Протоколы заседаний
2. Введение должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. <i>Магистральное направление «Воспитание»</i>				
1	Открытие центра патриотического воспитания, назначение ответственного лица	Директор	2023-2024	Приказ
2	Создание гимна школы и символики	Руководитель хора и учитель ИЗО	2023-2024	Гимн и символика школы
3	Корректировка (при необходимости) школьных локальных актов	Директор	Январь - февраль 2024	Локальные акты
3. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей <i>Магистральное направление «Творчество»</i>				
1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заместитель директора по ВР	Март-апрель 2024	Анкетирование и опрос родителей
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Директор	Апрель 2024	Протокол заседания педсовета
4. Участие в проекте «Школьный театр» <i>Магистральное направление «Творчество»</i>				
1	Поиск специалиста – руководителя школьного театра	Директор	1 полугодие 2023	
2	Разработка образовательной программы для школьного	Педагог дополнительного	К 1 сентября 2023	образовательная программа

	театра	о образования		
3	Реализация программы школьного театра и мониторинг результатов	Педагог дополнительного образования	2023 – 2028	
5. Открытие центра «Точка роста» естественно-научной направленности Магистральное направление «Образовательная среда»				
1	Составление нормативно-правовой базы	Директор	2023	Локальные акты
2	Назначение руководителя «Точки роста»	Директор	2023-2024	Приказ
3	Разработка образовательной программы	Руководитель	2023	ОП
4	Методическое и информационное сопровождение	Администрация	Постоянно	Руководитель «Точки роста»
6. Усиление антитеррористической защищенности организации Магистральное направление «Здоровье»				
1	Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами.	Директор	Ежегодно	Приказ
2	Разработка комплексного плана мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.	Директор	Ежегодно	Утвержденный план внедрения
7. Решение проблемы дефицита педагогических кадров, в том числе для организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ. Магистральное направление «Учитель. Школьная команда»				
1	Организация	Директор	Постоянно	Новые

	информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости			сотрудники
2	Работа со специализированными сайтами по поиску новых педагогических сотрудников	Директор	Постоянно	Новые сотрудники
3	Тесная связь с деканатом Белгородского государственного университета по привлечению молодых специалистов в школу	Директор	Постоянно	Новые сотрудники
4	Профессиональная ориентация старшеклассников школы на педагогические специальности.	Администрация		
5	Устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы	Учредитель		

8. Усиление работы по адаптации обучающихся.
Магистральное направление «Школьный климат»

1	Выявление проблем адаптации учащихся-иностранцев	Педагог-психолог	В течение учебного года	Доклад на совещании
2	Разработка плана мероприятий по адаптации на уч.год	Педагог-психолог	Сентябрь 2023 ежегодно	План

9. Усиление работы с педагогами по вопросам участия в конкурсном движении и повышении уровня квалификации.
Магистральное направление «Учитель. Школьная команда»

1	Работа администрации	Администрация	Ежегодно	Участие в
---	----------------------	---------------	----------	-----------

	школы по повышению престижа педагога и школы через участие в различных конкурсах, в т.ч. профессиональных			конкурсах
2	Разработка пакета стимулирующих поощрений участников	Администрация	2023 г	пакет стимулирующих поощрений
3	Работа администрации по мотивации учителей на профессиональный рост через аттестацию по повышению или подтверждению категории	Администрация	Ежегодно	Увеличение числа учителей, имеющих категории
4	Создание на базе «Сферум» профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям	Администрация	2023 г	Сообщества
5	Развитие системы наставничества	Зам директора по УВР, методический совет школы	ежегодно	Система наставничества
10. Создание и реализация антибуллинговой программы «Социальный светофор». <i>Магистральное направление «Школьный климат»</i>				
1	Оценка буллинговой ситуации в школе	Педагог-психолог, кл. руководители	Сентябрь ежегодно	Совещание при директоре
2	Организация лекториев и практикумов для педагогов и родителей «Антибуллинг-навигатор» по травле и детской безопасности	Педагог-психолог	В течение года	Программа лекториев
3	Индивидуальные консультации по конкретным случаям травли	Педагог-психолог	По необходимости	Консультации

11. Реализация профессионального обучения старшеклассников по программам профессиональной подготовки.

Магистральное направление «Профориентация»

1	Составление нормативно-правовой базы	Директор	Январь-август 2023	Локальные акты
2	Методическое и информационное сопровождение	Администрация	Регулярно	

12. Ежегодный внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям.

1	Проведение внутреннего аудита на соответствие школы аккредитационным показателям	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Акт внутреннего аудита
2	Совещание при директоре и разработка мер по устранению выявленных нарушений	Директор	Ежегодно	Протокол Приказ об утверждении мер
3	Реализация плана мер по устранению выявленных нарушений	Администрация	По мере необходимости	Аналитическая справка